

wilde weelde

vakgroep natuurlijke omgeving

Uitkomsten van de peiling onder de leden van vakvereniging Wilde Weelde over een toekomstbestendige Wilde Weelde. Peiling uitgevoerd in jan/feb 2023 d.m.v. de Sleutel, een keuzeformulier met vragen over het beleid en mogelijke veranderingen daarin.

Door Marie José, bestuurslid, 15 februari 2023.

Aantal (soms onvolledig) ingevulde Sleutels door leden: **70**

Een algemene indruk: Wilde Weelde is geen keurmerk, maar een vakvereniging van professionals, beginnend en ervaren, die samen vakkennis delen en werken aan het natuurrijker maken van de buitenruimte. Dit moet duidelijker komen te staan op onze website, en misschien ook wel in de welkomstbrief en op de intentieverklaring. De belangrijkste eigenschappen van een Wilde Weelder zijn de coöperatieve houding, de ecologische visie en het openstaan om te blijven ontwikkelen. Belangrijker dan het vast omschrijven van criteria en categorieën is het aantrekken van leden met deze eigenschappen. Dit is ons goud!

De groei van de vereniging wordt over het algemeen als (zeer) positief ervaren, er moeten dus niet te veel drempels worden opgeworpen. Wel is duidelijk dat groei ook consequenties moet hebben, waarbij veel mensen inzetten op sterkere regionale afdelingen en het vergroten van de betrokkenheid van leden bij de vereniging door activiteiten dan wel verplicht te stellen, dan wel sterk aan te raden voor alle leden – dus niet alleen voor nieuwe. Ik krijg de indruk dat de meeste mensen, liever dan de criteria scherper proberen te krijgen, eerder zijn voor een uitbreiding van de eerste kennismaking ten opzichte van het telefoontje van nu – middels een fysieke kennismakingsbijeenkomst wordt het meest genoemd, landelijk of liever nog in 2 of 3 delen van het land, 1 of 2 keer per jaar. Verder wordt een vakopleiding of het hebben van enige ervaring ook genoemd als pré, maar de kennismaking is veel populairder. Ook is die populairder dan een officiële toelatingscommissie. Ondanks dat we Wilde Weelde geen keurmerk vinden en dit bovenstaande is de meerderheid er wél voor om meer in te zetten op kennis en vakmanschap verhogen, op landelijk en op regionaal niveau. Men wil betrokkenheid én vakmanschap zien bij leden. De helft ervaart geen probleem met de diversiteit van leden, de andere helft is vrij unaniem in dat het een bedrijf met KvK moet zijn, liefst geen coöperatie/stichting/vereniging, dat voornamelijk in NL opereert, en niet gebonden is aan een maximale grootte. Het onderschrijven van de uitgangspunten is minimaal, maar het werken aan het natuurrijker maken van de buitenruimte en het hebben van vakkennis is wel extra nodig daarbij. Voor organisaties die geen lid kunnen worden ziet men Oase Netwerk als prima alternatief om hen onder te brengen.

Een aantal leden pleiten om de diversiteit qua vakgebied/inhoud juist als een pré te zien, maar ook dat om die reden een strakke omkadering van wat een Wilde Weelde lid is, niet te doen is (en een keurmerk dus ook niet).

Interessante extra suggesties die gedaan zijn, ook tijdens de ledentweedaagse:

- Meerdere leden opperen een klachtencommissie – bestaand uit leden die door de ALV worden gekozen. Dit kan verder uitgewerkt worden op basis van suggesties.
- Op de ledenlijst zou ervaring aangegeven kunnen worden in ‘jaren in het vak’ zodat klanten daar op kunnen selecteren. Alternatief is (iedereen zelf?) aan te geven of iemand aankomend, junior, medior of senior is.
- Eén suggestie om de admin te reduceren is om leden zelf jaarlijks verantwoording te laten afleggen over wat ze doen om hun vakkennis op peil te houden, en aan welke activiteiten ze hebben deelgenomen.
- Een ander idee is dus meer regionale uitwisseling, waarbij slapende leden ook meer betrokken kunnen worden en je elkaars kennis en kunde verder kan opkrikken. Hiermee ontstaat er meer ‘zelfreinigend vermogen’.
- Onderwerpen waar meer onderlinge uitwisseling op mag komen: natuur- of milieuvriendelijk ondernemen, regionaal organiseren om elkaars bedrijf/projecten te bezoeken,
- Leden die het imago van Wilde Weelde schade toe brengen mogen uit de vereniging worden gezet. Bij bezwaar schorsen en voorleggen aan de ALV?
- 6 mensen zouden iets doen aan contributie differentiatie. Een ander idee is ook dat je de contributie voor alle bedrijven gelijk houdt, maar je dan wel met max 1 of 2 personen deel kan nemen aan activiteiten. Als je meer werknemers wilt laten deelnemen betaal je meerdere keren de contributie, omdat je anders plek inneemt van de overige leden. Medewerkers kunnen ook op eigen titel lid worden. Nog een andere suggestie is de contributie hoger te maken, en dan korting te verdienen door deelname aan activiteiten.
- Enkele leden noemen nog de term ‘aspirant leden’, die nog niet zichtbaar zijn op de website maar wel deelnemen aan alles. Ik lees ook meerdere keren dat mensen juist géén twee soorten leden willen, dat vergroot onderscheid en dient niet het doel van gezamenlijk ontwikkelen.

Hieronder de antwoorden uit de Sleutel, en het aantal leden dat dat heeft aangevinkt. Het nummer verwijst naar de oorspronkelijke vraag op de Sleutel. De aantallen tellen niet logisch op, niet iedereen heeft een logische route gevolgd.

1a: We hoeven niets te doen, het beleid is goed zo: **1**

Wilde Weelde wordt gezien als keurmerk, is dat een probleem?

2a: Klachten gaan op persoonlijke titel en de vereniging is niet eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk dat haar leden doet: **4**

2b: Wilde Weelde is géén keurmerk, de vereniging moet alleen zorgdragen voor genoeg mogelijkheden tot het uitwisselen van inspiratie, kennis en ervaring: **20**

2c: Wilde Weelde is géén keurmerk en de vereniging moet hierover op de site, in de welkomstbrief, in de intentieverklaring, helder te communiceren: **36**

Als we dan toch iets willen doen aan kwaliteit bij de leden, wat moet het dan zijn?

3a: Er moet een minimale verplichting komen tot bijscholing voor alle leden: **5**

3b: Er moeten twee soorten lidmaatschap komen: **12**

Van diegenen die vinden dat er twee soorten lidmaatschap moeten komen – dat moet als volgt uitgewerkt worden:

4a: Iedereen die lid wordt, wordt basislid. Na twee jaar word je automatisch vaklid: **5**

4a extra: Iedereen komt binnen als basislid en kan meteen door naar vaklid als je opleiding of ervaring kan aantonen, of na drie jaar word je automatisch vaklid: **1**

4b: Vakleden kunnen, al dan niet betaald, basisleden eenmalig evalueren en tot vaklid benoemen op ieder gewenst moment: **3**

4c: Ieder basislid kan vaklid worden door een gewenst aantal punten te halen. Er is een puntensysteem waarbij punten worden toegekend voor deelname aan activiteiten die de vakkennis op peil houden, zoals cursussen, symposia, leden-voor-leden uitwisselingen etc.

- 5a: je moet eenmalig punten halen, eens een vaklid altijd een vaklid: **2**

- 5b: je moet jaarlijks punten halen om je kennis op peil te houden: **2**

4d: Wilde Weelde gaat toewerken naar een volwaardig keurmerk systeem. Er komt een commissie van leden die dit gaan uitwerken, inclusief een tijdspad en budget waarbinnen dit gerealiseerd moet worden: **2**

De volgende vragen gaan over een strenger toelatingsbeleid voor nieuwe leden.

6a: Nieuwe leden moeten zich presenteren voor een toelatingscommissie.

- 7a: de commissie beoordeelt een portfolio van gedaan werk: **6**

- 7b: de commissie beoordeelt een potentieel lid d.m.v. een bedrijfsbezoek: **7**

6b: Je mag pas lid worden als je langer dan een bepaalde tijd werkzaam bent in het groen.

- 8a: Langer dan 1 jaar: **2**

- 8b: langer dan 2 jaar: **3**

- 8c: Langer dan 3 jaar: **2**

6c: Nieuwe leden moeten deelnemen aan een verplichte kennismaking, een soort startersbijeenkomst. Pas na deze bijeenkomst wordt hun lidmaatschap al dan niet goedgekeurd.

- 9a: Er moet een landelijke of regionale startersbijeenkomst komen, 1 of 2 keer per jaar: **17**

- 9b: Nieuwe leden moeten verplicht deelnemen aan de eerstvolgende ALV: **5**

- 9c: Nieuwe leden moeten verplicht deelnemen aan specifieke activiteiten, nader te bepalen door het bestuur samen met een klankbordgroep. Dit kunnen ook regionale activiteiten zijn: **19**

6d: Je kunt alleen lid worden van Wilde Weelde door aangedragen te worden door een huidig lid: **4**

6e: Je kunt alleen lid worden van Wilde Weelde als je een relevante vakopleiding hebt genoten: **6**

6e extra: Je kunt alleen lid worden als je óf een vakopleiding óf ervaring kan aantonen: **3**

De sterke groei van de vereniging is een bedreiging?

10a: Niet mee eens: **7**

10b: Mee eens. Maar ik vertrouw erop dat dat vanzelf goed komt: **21**

10c: Mee eens. De groei van de vereniging moet beter gereguleerd worden.

- 11a: Er moet een maximum komen aan het aantal nieuwe leden dat per jaar mag toetreden tot de vereniging.
 - o 12a: per jaar mogen er zoveel nieuwe leden toetreden tot de vereniging zodat de vereniging niet groeit: **0**
 - o 12b: De vereniging mag niet groter worden dan een maximum aantal leden: **0**
 - o 12c: De vereniging mag per jaar een bepaald percentage groeien ten opzichte van het vorige jaar, namelijk maximaal ... procent: **6** (15-20 %)
- 11d: De vereniging moet gaan inzetten op sterkere regionale afdelingen. Per regio is er een coördinator die zorgdraagt voor een goede integratie van nieuwe leden in de regio: **20**

10d. Ik weet het niet/Geen mening: **8**

Er moet een betere omschrijving komen voor het soort bedrijven dat lid kan worden.

13a: oneens: **28**

13b: eens. Namelijk:

- 14a: Een Wilde Weelde lid heeft een KvK nummer, en is een bedrijf: een eenmanszaak, VOF, bv, nv of maatschap: **24**
- 14b: Een Wilde Weelde lid heeft een KvK nummer, en kan alle organisatievormen hebben die een kvk nummer kunnen aanvragen. Dus het kan ook een coöperatie, een stichting of een vereniging zijn: **9**
- 14c: Een Wilde Weelde lid hoeft geen KvK nummer meer te hebben: **3**
- 15a: Een Wilde Weelde lid opereert alleen in Nederland: **3**
- 15b: Een Wilde Weelde lid opereert alleen in Nederland en/of België en de grensstreken: **15**
- 15c: Een Wilde Weelde lid opereert in elk geval in Nederland en kan daarbij ook nog in het buitenland actief zijn: **20**
- 16a: Een Wilde Weelde bedrijf heeft een maximaal aantal personeelsleden, namelijk: ...: **3**
- 16b: Een Wilde Weelde bedrijf heeft een maximale omzet per jaar, namelijk:: **0**
- 16c: Een Wilde Weelde bedrijf is niet gebonden aan een maximale grootte: **35**
- 17a: Je kunt alleen lid worden van Wilde Weelde als je de uitgangspunten van Wilde Weelde onderschrijft in een intentieverklaring. Dat is voldoende: **10** (waarvan sommigen toch óók nog een van de volgende opties heeft aangekruist)
- 17b: Je kunt alleen lid worden van Wilde Weelde als je je bezighoudt met *natuurlijke* buitenruimtes, ook als dat zijdelings is zoals via voorbeeldtuinen, workshops aan anderen, educatieve activiteiten of het toeleveren van producten voor natuurlijke buitenruimtes: **10**
- 17c: Je kunt alleen lid worden van Wilde Weelde als je je *direct* en hoofdzakelijk bezighoudt met het *realiseren van* (een deel van) natuurlijke buitenruimtes: **7**
- 17d: Je kunt alleen lid worden van Wilde Weelde als je je bezighoudt met *natuurlijke* buitenruimtes en je vakkennis hebt op het gebied van ecologie en de samenhang der dingen in de natuur. Je hebt basale plantenkennis, weet hoe planten zich verhouden tot hun omgeving, en weet hoe de omgeving invloed heeft op bodem, plant, dier en mens, etc.: **28**
- 17e: Je kunt alleen lid worden van Wilde Weelde als je kunt aantonen dat je géén bestrijdingsmiddelen gebruikt: **1**

Wilde Weelde moet partnerschappen gaan uitwerken met belangstellenden die niet in aanmerking komen om lid te worden:

18a: Eens: **15**

18b: Niet eens, dit is iets voor het Oase Netwerk om op te pakken en deze organisaties en belangstellenden onder te brengen in andere Oase Netwerk families: **42**

18c: Niet eens: **3**