



De sleutel tot een toekomstbestendige Wilde Weelde.
Bestuur, 10 januari 2023.

Introductie

Wilde Weelde is ontstaan als een clubje gelijkgestemden die bezig waren met een toendertijd vernieuwende manier van het inrichten van buitenruimtes. Ze vormden een vakvereniging omdat ze elkaar kenden, er was vertrouwen dat de ander met dezelfde normen en waarden het vak vormgaf, je voelde elkaar aan en je voelde of iemand wel of niet bij de club zou passen. Omdat het een kleine club mensen was, was er snel onderlinge verbondenheid en kende iedereen elkaar. Ondanks dat het nergens heel specifiek was vastgelegd, was toch heel duidelijk “wie of wat een Wilde Weelder was en deed”. Er waren immers niet heel veel mensen in Nederland die op deze manier aankeken tegen het inrichten van buitenruimtes.

Inmiddels is duurzaamheid een zeer ingeburgerd begrip, los van welke betekenis je eraan geeft. Het ecologisch inrichten van buitenruimtes, het ecologisch verantwoord kweken van planten en het gebruik van duurzame materialen in tuinen en parken is nog zeker geen gemeengoed maar staat wel alom op de radar. Met als gevolg dat de hele business rondom ons vakgebied mee-ontwikkeld is. Op zich een geweldig goed teken zou je denken, want het streven van Wilde Weelde om natuurrijkheid hoger op de ‘groen-agenda’ te krijgen lijkt daarmee steeds meer bereikt. Maar het brengt ook met zich mee dat er vele specialisaties bij zijn gekomen. Slimme ondernemers die in het groene gat zijn gesprongen, profiteurs die meeliften op de groene stroom, of bijvoorbeeld bedrijven die zich zijn gaan toeleggen op specifieke onderdelen van het realiseren van natuurrijke buitenruimtes zonder bezig te zijn met het gehele ecologische plaatje. Denk aan leveranciers van regentonnen, egelburchten, FSC hout, etc.

Inmiddels zijn we gegroeid naar een vereniging van 330 leden, en nog 20 op de wachtlijst. In de afgelopen jaren gaan er binnen de vereniging steeds vaker stemmen op dat de identiteit van Wilde Weelde verloren gaat. Dat we geen voorlopers meer zijn, dat de gemiddelde vakkennis en vakkundigheid achteruitgaan, dat de sfeer binnen de vereniging verandert. De eerste vraag is: is dat zo? En als dat zo is, is dat dan erg? En is dit een gevolg van de sterke groei van de vereniging, van het soort leden dat zich aansluit, of is het gewoon een afspiegeling van de (vluchtige) tijd waarin we leven?



Het bestuur wil graag peilen bij de leden of er actie moet worden ondernomen. Op de ALV van 2019 (thema 'De Wilde Weelder in 2030') is er al discussie geweest over of we meer samenwerkingen aan moeten gaan met bijvoorbeeld gemeentes en architecten, woningbouwverenigingen en andere groene organisaties. Als resultaat daarvan is er een werkgroep gemeentes/openbare ruimte opgericht. Zij hebben ook een stuk geschreven waarin o.a. staat beschreven wat de krachten en zwaktes van Wilde Weelde zijn, wat we zouden kunnen inbrengen in de openbare ruimte, en tips over hoe Wilde Weelders dat kunnen doen.

Op de ALV van 2020 is er gediscussieerd over het belang van positionering in het veranderende landschap en het hebben van een duidelijke identiteit en vakbekwaamheid. Het opzetten van een 'meester-leerling' systeem tussen ervaren en minder ervaren leden werd door de leden afgewezen ('dat regelen we zelf wel indien nodig'). Wel werden er specialisatiegroepen en kennis-verdiepingen opgezet zoals de kwekersgroep, de werkgroep beurzen en symposia, en de ontwerpcafé's. Binnen het Oase Netwerk wordt er ook hard gewerkt aan het uitbreiden van het scholingsaanbod. Een ander resultaat was dat er een intentieverklaring is gekomen die nieuwe leden moeten ondertekenen om lid te kunnen worden; de intentie om volgens de uitgangspunten van Wilde Weelde, zoals die verwoord zijn op de website, te werken. Echter, zoals ook enkele leden toen al terecht opmerkten, is het onmogelijk voor de vereniging in de huidige vorm om ook na te gaan of leden daadwerkelijk volgens de uitgangspunten werken.

Helaas kwam toen corona, de werkgroep beurzen en symposia werd werkeloos, en het voornemen van het bestuur om samen met een aantal leden beter te definiëren wat de vereniging wel en niet naar buiten toe moet doen kwam lastig van de grond. Wat niet afnam was de toenemende stroom nieuwe leden. En dus dringt zich voor de ALV tweedaagse van 2023 opnieuw de vraag op of we op koers liggen. Het is goed te beseffen dat de vereniging hoe dan ook verandert, ook de natuur is niet statisch.

Het bestuur is het afgelopen jaar veel met elkaar in discussie geweest over de koers van de vereniging. Om te weten hoe de leden over diverse aspecten hiervan denken legt het bestuur de vereniging graag een aantal meerkeuzevragen voor. Het zijn expres meerkeuzevragen. Open discussies leiden vaak tot een enorme bak aan mogelijkheden waarna de vervolgacties ver te zoeken zijn. Het bestuur heeft al vele scenario's de revue



laten passeren en is tot een beperkt aantal mogelijkheden gekomen. Bovendien willen we graag dat de antwoorden tot concrete acties leiden, en niet tot een wensenlijst die op een plank blijft liggen. Daarom deze vragenlijst om te peilen hoe de leden over deze concrete mogelijkheden denken.



Hieronder staan vragen en stellingen waarop soms één, soms meerdere antwoorden mogelijk zijn, die leiden tot acties die het bestuur in gang moet gaan zetten, maar die zeker ook inzet van leden vergen. Omcirkel / arceer telkens de pijl die staat bij het antwoord waar je het mee eens bent. Er kunnen meerdere antwoorden mogelijk zijn, waardoor je ook meerdere 'paden' tegelijk gaat volgen! Dat is prima, zolang je maar uiteindelijk bij het einde uitkomt ;-).

Ook zul je merken dat je vragen over gaat slaan op je pad. Als het goed is klopt dat, jouw antwoorden leiden je om bepaalde vragen heen die niet relevant zijn voor jouw gekozen route. Het staat je vrij deze vragen toch te lezen, en als je het interessante vragen vindt moet je misschien je antwoorden herzien.

Vraag 1: De koers van Wilde Weelde moet bijgestuurd worden, op één of meer van de volgende vlakken: het toelatingsbeleid van nieuwe leden; de kwaliteit die leden leveren met hun werk; het verbeteren van onderlinge verbondenheid; het bijstellen of juist behouden van de identiteit van de vereniging.

Nee → u bent klaar met deze enquête, er hoeft niets te veranderen t.o.v. het huidige beleid. Diversiteit van leden is prima, mensen die er niet bij passen gaan vanzelf weer weg, en de vereniging is niet eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk dat haar leden doet. Ja → ga verder naar vraag 2.

Vraag 2: Wilde Weelde wordt door sommige mensen binnen en buiten de vereniging gezien als een 'kwaliteitskeurmerk', leden voldoen niet altijd aan die verwachting. De uitgangspunten worden soms gezien als strikte voorwaarden. Klachten kunnen het imago van de vereniging schaden.

→ Dat is het probleem van die mensen, klachten gaan op persoonlijke titel en de vereniging is niet eindverantwoordelijk voor de kwaliteit van het werk dat haar leden doet. Ga verder naar vraag 10.

→ Wilde Weelde is géén keurmerk maar een vakvereniging met leden met een eigen verantwoordelijkheid. De vereniging moet alleen zorgdragen voor genoeg mogelijkheden tot het uitwisselen van inspiratie, kennis en ervaring. Ga verder naar vraag 10.

→ Wilde Weelde is géén keurmerk maar een vakvereniging met leden met een eigen verantwoordelijkheid. De vereniging moet hierover dus een realistischer verwachtingsbeeld scheppen door dit op de site helder te communiceren. Ga verder naar vraag 10.



→ Wilde Weelde moet een strenger toelatingsbeleid gaan hanteren, dan gaat de kwaliteit die leden leveren uiteindelijk vanzelf omhoog en kan er beter aan de verwachting worden voldaan. Ga verder naar vraag 6.

→ Wilde Weelde moet zorg gaan dragen voor een minimale kwaliteit die bestaande leden moeten leveren. Ga verder naar vraag 3.

Vraag 3. Wilde Weelde moet zorg gaan dragen voor een minimale kwaliteit die de leden moeten leveren.

→ Ja, er moet een minimale verplichting komen tot bijscholing voor alle leden. Dit vergt controle en administratie. Een werkgroep gaat dit verder definiëren. Ga verder naar vraag 10.

→ Ja, er moeten twee soorten lidmaatschap komen, bijvoorbeeld een 'basislid' en een 'vaklid'. Van een vaklid mag meer verwacht worden dan van een basislid. Hiervoor is extra controle en administratie nodig. Ga verder naar vraag 4.

Vraag 4. Het onderscheid tussen basislid en vaklid gaat de vereniging als volgt maken:

→ Iedereen die lid wordt, wordt basislid. Na twee jaar word je automatisch vaklid, ervan uitgaande dat die tijd genoeg is om wederzijds kennis te maken en dat vreemde vogels geen lidmaatschap willen betalen voor een vereniging waar ze niet in passen. Ga verder naar vraag 10.

→ Vakleden kunnen, al dan niet betaald, basisleden eenmalig evalueren en tot vaklid benoemen op ieder gewenst moment. Dat vergt een x aantal vakleden van diverse beroepsgroepen die in een soort evaluatie-pool willen plaatsnemen en een evaluatiesysteem opzetten. Ga verder naar vraag 10.

→ Ieder basislid kan vaklid worden door een gewenst aantal punten te halen. Er is een puntensysteem waarbij punten worden toegekend voor deelname aan activiteiten die de vakkennis op peil houden, zoals cursussen, symposia, leden-voor-leden uitwisselingen etc. Dit vergt een vergaand puntensysteem, een ledenadministratie waar de punten bijgehouden worden, en minimaal 1 betaalde kracht om dit alles bij te houden. Ga verder naar vraag 5.

→ Wilde Weelde gaat toewerken naar een volwaardig keurmerk systeem. Er komt een commissie van leden die dit gaan uitwerken, inclusief een tijdspad en budget waarbinnen dit gerealiseerd moet worden. Ga verder naar vraag 10.



Vraag 5. Een vaklid moet een gewenst aantal punten halen:

- Eenmalig, eens een vaklid altijd een vaklid. Ga verder naar vraag 10.
- Een vaklid moet zijn kennis op peil houden door jaarlijks een gewenst aantal punten te halen, anders wordt hij weer basislid. Ga verder naar vraag 10.

Vraag 6. Er komt een strenger toelatingsbeleid voor nieuwe leden.

- Nieuwe leden moeten zich eerst presenteren voor een toelatingscommissie. Ga verder naar vraag 7.
- Je mag pas lid worden als je langer dan een bepaalde tijd werkzaam bent in het groen. Ga verder naar vraag 8.
- Nieuwe leden moeten deelnemen aan een verplichte kennismaking, een soort startersbijeenkomst. Pas na deze bijeenkomst wordt hun lidmaatschap al dan niet goedgekeurd. Ga verder naar vraag 9.
- Je kunt alleen lid worden van Wilde Weelde door aangedragen te worden door een huidig lid. Dit waarborgt de kwaliteit van nieuwe leden voldoende en gaat op basis van vertrouwen. Ga verder naar vraag 10.
- Je kunt alleen lid worden van Wilde Weelde als je een relevante vakopleiding hebt genoten. Dit vergt een lijst van relevante opleidingen. Ga verder naar vraag 10.
- Er moeten betere criteria komen voor het lidmaatschap. Ga verder naar vraag 10.

Vraag 7. De toelatingscommissie van Wilde Weelde:

- Beoordeelt een portfolio/verslag van gedaan werk. Dit vergt leden die de eisen uitwerken en zitting willen nemen in de toelatingscommissie. Ga verder naar vraag 10.
- Beoordeelt het werk van een potentieel lid door middel van een bedrijfsbezoek. Dit vergt leden die zitting willen nemen in die toelatingscommissie. Eventueel regionaal organiseren. Ga verder naar vraag 10.

Vraag 8: Je mag pas lid worden van Wilde Weelde als je in het groen werkzaam bent:

- Langer dan 1 jaar. Ga verder naar vraag 10.
- Langer dan 2 jaar. Ga verder naar vraag 10.
- Langer dan 3 jaar. Ga verder naar vraag 10.



Vraag 9: Nieuwe leden moeten deelnemen aan:

- Een verplichte kennismaking, een soort landelijke startersbijeenkomst. Dit is vooral gericht op het bevorderen van wederzijdse kennismaking, het is geen drempel voor het lidmaatschap. Deze bijeenkomst wordt georganiseerd door het bestuur en vrijwilligers. Ga verder naar vraag 10.
- Nieuwe leden moeten verplicht deelnemen aan de eerstvolgende ALV. Ga verder naar vraag 10.
- Nieuwe leden moeten verplicht deelnemen aan specifieke activiteiten, nader te bepalen door het bestuur samen met een klankbordgroep. Dit kunnen ook regionale activiteiten zijn. Ga verder naar vraag 10.

Vraag 10: De sterke groei van de vereniging is een bedreiging voor de identiteit van de vereniging, en/of de onderlinge verbondenheid.

- Niet mee eens. Ga verder naar vraag 13.
- Mee eens. Maar ik vertrouw erop dat dat vanzelf goed komt, vooral nu er geen corona beperkingen meer zijn en er weer (regionale) activiteiten worden georganiseerd. Ga verder naar vraag 13.
- Mee eens. De groei van de vereniging moet beter gereguleerd worden. Ga verder naar vraag 11.
- Ik weet het niet/Geen mening. Ga naar vraag 11 als je toch iets kwijt wilt over groei/nieuwe leden, en anders naar vraag 13.

Vraag 11: De groei van de vereniging moet gereguleerd worden op de volgende manier:

- Er moet een maximum komen aan het aantal nieuwe leden dat per jaar mag toetreden tot de vereniging. Ga verder naar vraag 12.
- Nieuwe leden moeten, al dan niet eenmalig, verplicht deelnemen aan bepaalde activiteiten. Ga verder naar vraag 9, of als je daar al bent geweest vraag 13.
- De sterke groei moet gereguleerd worden door een strenger toelatingsbeleid. Ga verder naar vraag 6, als je daar al bent geweest kun je door naar vraag 13.
- De vereniging moet gaan inzetten op sterkere regionale afdelingen. Per regio is er een coördinator die zorgdraagt voor een goede integratie van nieuwe leden in de regio. Dit vergt vrijwilligers die een regio willen coördineren. Ga verder naar vraag 13.



Vraag 12: Per jaar mogen er zoveel nieuwe leden toetreden tot de vereniging zodat:

→ De vereniging niet groeit, er mogen maximaal zoveel leden bij als er weggaan. Ga verder naar vraag 13.

→ De vereniging niet groter wordt dan een maximaal aantal leden, namelijk: Ga verder naar vraag 13.

→ De vereniging mag per jaar een bepaald percentage groeien ten opzichte van het vorige jaar, namelijk maximaal ... procent. Ga verder naar vraag 13.

Vraag 13: In de statuten staat dat de vereniging bestaat uit: “bedrijven (met kvk nummer) die op vakbekwame en mens- en milieuvriendelijke wijze producten en diensten leveren ten behoeve van de inrichting en het beheer van een natuurrijke leefomgeving en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.” Er moeten betere criteria komen voor het soort van bedrijven en organisaties die lid kunnen worden van Wilde Weelde, nu is het te diffuus.

→ Oneens, ik ervaar geen problemen met de diversiteit van de Wilde Weelde leden. Ik vertrouw erop dat het bestuur naar haar beste inzicht handelt m.b.t. de toelating van nieuwe leden. Ga verder naar vraag 18.

→ Eens. Ga verder naar vraag 14.

Vraag 14: Bedrijfsvorm: Een Wilde Weelde lid:

→ Heeft een KvK nummer, en is een bedrijf: een eenmanszaak, VOF, bv, nv of maatschap. Ga verder naar vraag 15.

→ Heeft een KvK nummer, en kan alle organisatievormen hebben die een kvk nummer kunnen aanvragen. Dus het kan ook een coöperatie, een stichting of een vereniging zijn. Ga verder naar vraag 15.

→ We laten los dat je een kvk-nummer moet hebben, en veranderen de statuten en verwelkomen alle organisatievormen. Zoals scholen en onderwijsinstellingen. Ga verder naar vraag 15.

Vraag 15: Een Wilde Weelde bedrijf:

→ Opereert alleen in Nederland. Ga verder naar vraag 16.

→ Opereert alleen in Nederland en/of België en de grensstreken. Ga verder naar vraag 16.

→ Opereert in elk geval in Nederland en kan daarbij ook nog in het buitenland actief zijn. Ga verder naar vraag 16.



Vraag 16. Een Wilde Weelde bedrijf:

- Heeft een maximaal aantal personeelsleden, namelijk: ... Ga verder naar vraag 17.
- Heeft een maximale omzet per jaar, namelijk: Ga verder naar vraag 17.
- Is niet gebonden aan een maximale grootte. Ga verder naar vraag 17.

Vraag 17. Beroepsgroep: Je kunt alleen lid worden van Wilde Weelde als je:

- De uitgangspunten van Wilde Weelde onderschrijft in een intentieverklaring. Dat is voldoende. Ga verder naar vraag 18.
- Je bezighoudt met *natuurrijke* buitenruimtes, ook als dat zijdelings is zoals via voorbeeldtuinen, workshops aan anderen, educatieve activiteiten of het toeleveren van producten voor natuurrijke buitenruimtes. Ga verder naar vraag 18.
- Je *direct* en hoofdzakelijk bezighoudt met het *realiseren van* (een deel van) natuurrijke buitenruimtes. Ga verder naar vraag 18.
- Je bezighoudt met *natuurrijke* buitenruimtes en je vakkennis hebt op het gebied van ecologie en de samenhang der dingen in de natuur. Je hebt basale plantenkennis, weet hoe planten zich verhouden tot hun omgeving, en weet hoe de omgeving invloed heeft op bodem, plant, dier en mens, etc. Ga verder naar vraag 18.
- Anders, namelijk:

.....

.....

.....

.....

.....

Ga verder naar vraag 18.

Vraag 18. Om toch organisaties en belangstellenden die niet in aanmerking komen om lid te worden tegemoet te komen, gaan we uitwerken hoe we partnerschappen kunnen ontwikkelen met dergelijke entiteiten. Hiervoor wordt een werkgroep opgericht, en er komt een extra bestuurslid 'partnerschappen'.

- Eens. Ga verder naar vraag 19.
- Niet eens, dit is iets voor het Oase Netwerk om op te pakken en deze organisaties en belangstellenden onder te brengen in andere Oase Netwerk families. Ga verder naar vraag 19.
- Niet eens. Ga verder naar vraag 19.



Vraag 19: Is er nog iets dat je kwijt zou willen aan het bestuur over deze onderwerpen?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Bedankt!

Je kunt dit formulier vóór of na de ALV mailen naar secretaris@wildeweelde.nl, ofwel inleveren in de doos die tijdens de ALV tweedaagse in de hal zal staan. Deadline is 1 februari 2023. Het mag anoniem, je mag er ook bijzetten wie je bent. *Je mag het formulier maar 1 keer inleveren!* Tijdens de tweedaagse zal er gediscussieerd worden over deze onderwerpen, dus bedenk of je het formulier voor of na de discussies wilt inleveren.

Het bestuur gaat alle formulieren lezen en kijken of er éénduidige acties uit te halen zijn, bijvoorbeeld omdat de meerderheid van de vereniging aangeeft dat te willen. Ook de discussies op de tweedaagse worden meegenomen. Het streven is om uiterlijk 1 maart aan de vereniging terug te koppelen hoe we hiermee verder gaan. Ook zullen er dan oproepen komen aan leden om deel te nemen aan diverse genoemde benodigde commissies etc., waar vervolgacties zeker vanaf zullen hangen.

Als je verder wilt meedenken/helpen met het realiseren van veranderingen kun je dat hier aangeven:

.....
.....